



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ที่ พย ๗๑๕๐๑.๑/

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานและพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมรายละเอียดแบบประเมิน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัดชีวิตการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๔๐ ข้อมูล การขับเคลื่อนจริยธรรม (แสดงผลการ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

- ๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do 's & Don its เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร (เอกสารหมายเลข ๒)

### ๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการเป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้าราชการถ่ายโอน พนักงานจ้างกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม จึงเห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย  
ที่ปรึกษา  
๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะทำงาน

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                             | ประธานคณะทำงาน   |
| ๒) ผู้อำนวยการกองคลัง                                | คณะทำงาน         |
| ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง                                | คณะทำงาน         |
| ๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม             | คณะทำงาน         |
| ๕) นางสาวฐิติภรณ์ หอมน่าน นิติกรชำนาญการ             | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖) นางพิมพ์วิมลชัย หายทุกข์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

ลงชื่อ.....

(นางพิมพ์วิมลชัย หายทุกข์)  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

ลงชื่อ

(นางสาวรำพรรณ มหาชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานรักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ

(นางสาวรำพรรณ มหาชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ความเห็นของปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ



(นายเชาวน์ หายทุกข์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ความเห็นของนายก อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ



(นายทศพร หอมนาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ปรึกษา

- ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการ

- ๑) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
- ๒) ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๓) ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) นางสาวจิตติภรณ์ หอมมาน นิตกรชำนาญการ
- ๖) นางพิมพ์วิไลชัย หายทุกข์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการ

คณะกรรมการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายทศพร หอมมาน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ที่ พย ๗๑๕๐๑.๑/

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA-๒๐๒๓) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๑๔๑ การประเมิน จริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามเอกสารหมายเลข ๓)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA-๒๐๒๓) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๑๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามองค์ประกอบ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อแสดงรายงานการนำการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินการ รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงเว็บไซต์ อบต.เชียงบาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....



(นางพิมพ์วัลย์ หายทุกข์)

นักทรัพยากรบุคคล



ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

ลงชื่อ



(นางสาวรำพรรณ มหาชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบานรักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ



(นางสาวรำพรรณ มหาชัย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ความเห็นของปลัด อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ



(นายเชาวน์ หายทุกซ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ความเห็นของนายก อบต.

.....  
.....

ลงชื่อ



(นายทศพร หอมนาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

## รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียด ดังนี้

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการ ประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติ ราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....

URL ที่เผยแพร่ .....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด..ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี

๒. ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน จัดทำข้อตกลงเสนอผลงานเพื่อรับการประเมิน ตาม ตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมทั้ง ตัวชี้วัดด้านสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามสายงาน ที่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน เพื่อพิจารณาถ่วงดุลการประเมินจากผู้ประเมิน

๔. เมื่อ ถึงรอบการประเมิน ผู้ประเมิน ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ตกลงไว้ ตามแบบประเมินที่กำหนด

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณานำผลการประเมินที่ผ่านการ กลั่นกรองของ คณะกรรมการกลั่นกรอง พิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน



**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลงาน ให้มีองค์ประกอบ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ เป็นการระบุสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ซึ่ง ประกอบด้วย

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ
๕. การทำงานเป็นทีม

ซึ่ง ทั้ง ๕ ด้านนั้น สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน จึงถือปฏิบัติตน

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ที่ ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยยึด กฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนด กล่าวตัดสินใจ ในหน้าที่ ด้วยความถูกต้องอุทิศตน เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม คำนึงถึงประสิทธิภาพของงานที่ได้ รับผิดชอบ และมีความเข้าใจในองค์กร

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

จากผลการประเมินที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงบาน ได้มีแผนงานโครงการในส่วนของการพัฒนาบุคลากร โดยมีโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

ปัญหา / อุปสรรค ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น ซึ่งพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นเรื่องละเอียดอ่อน ผู้ประเมิน หรือผู้ถูกประเมิน มีความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่ชัดเจน หรือ สถานการณ์อาจส่งผลให้ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเกิดความขัดแย้งขึ้นในองค์กร ได้

ข้อเสนอแนะ ศึกษา ทำความเข้าใจหลักประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในบริบทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล





ผู้รายงาน .....

( นางพิมพ์วิมลชัย หายทุกข์ )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ